

שכר שווה לעובדת ולעובד-דוח פומבי לשנת 2021

שם הארגון: יעל תוכנה ומערכות בע"מ

ענף הפעילות: חברת IT ואינטגרציה

מועד הפקת הדוח: 29 מאי 2022

השנה אליה מתייחס הדוח: 2021

קבוצת יעל דוגלת בשוויון הזדמנויות ושוויון תנאי ההעסקה ושכרם של העובדות והעובדים. בהתאם לדרישות החוק, פילוח הנתונים נעשה לפי סוגי תפקידים, וותק ודירוג היררכי במטרה ליצור קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים. ביתוח קיימות 13 קבוצות.

אנו שמחים לבשר כי מהנתונים עולה שבכל 13 הקבוצות לא קיים כל פער באחוזי השכר בין נשים לגברים באותם סוגי תפקידים בשכר הקובע לפי פיטורין. יתרה מזאת, ב-8 קבוצות נמצאו פערים הנוטים לטובת הנשים (בטווח של 4%-22%).

אחוזי הפערים הגבוהים לטובת הנשים בלטו יותר בקבוצות בהן נשים בתפקידי ניהול.

בבדיקת נתוני שכר הברוטו, הכולל תמריצים עבור עמידה ביעדים, ביצוע שעות נוספות והישגים מקצועיים, עולה כי ב-6 קבוצות אחוזי פערי השכר היו שווים או נטו לטובת הנשים (בטווח של 4%-21%) וב-7 קבוצות לטובת הגברים באחוזים בודדים בלבד (בטווח של 1%-7%).

ככלל, הפער הגבוה ביותר בשכר ברוטו לטובת הגברים לא עלה על 7%.

נתונים אלו מעידים מעל לכל ספק על שוויון הזדמנויות ושוויון תנאי ההעסקה של כל עובדי הקבוצה, כמו גם קידום עובדות ועובדים ללא התייחסות מגדרית.

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, וותק ודירוג היררכי כאשר בפילוח זה יש 13 קבוצות:

שם קבוצת הפילוח	אחוז השכר הממוצע לחדש בין כל העובדות לעובדים		אחוז פערי השכר הממוצע לחדש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים		אחוז פערי השכר הממוצע לחדש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים		חלקיות העסקה ממוצעת הקבוצה
	שכר קובע לפי פיטורין	שכר ברוטו	שכר קובע לפי פיטורין	שכר ברוטו	שכר קובע לפי פיטורין	שכר ברוטו	
א	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
ב	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
ג	9%	-5%	6%	-9%	28%	34%	100%
ד	4%	-4%	4%	-4%	0%	0%	100%
ה	5%	-1%	5%	-1%	0%	0%	100%
ו	0%	-4%	0%	-4%	0%	0%	100%
ז	7%	4%	6%	3%	0%	0%	100%
ח	22%	21%	22%	21%	0%	0%	100%
ט	8%	6%	8%	6%	0%	0%	100%
י	8%	-5%	7%	-6%	0%	0%	100%
יא	4%	-1%	3%	-2%	0%	0%	100%
יב	0%	5%	0%	5%	0%	0%	100%
יג	0%	-7%	-2%	-9%	0%	0%	100%

2. אחוז עובדים/ות/ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחדש למשרה מלאה במקום העבודה, בהתייחסות לפי מין:

תיאור - עבור משרה מלאה	נשים	גברים
שכר קובע לפי פיטורין	28%	23%
שכר ברוטו	30%	20%
תיאור - עבור משרה חלקית	נשים	גברים
שכר קובע לפי פיטורין	43%	50%
שכר ברוטו	43%	50%

3. אחוז העובדים/ות/שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, בהתייחסות לפי מין:

נשים	גברים
0%	0%

4. אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים.

5. פערי השכר נובעים ממימוש תוכניות תמריץ לעמידה ביעדים ו/או ביצוע שעות נוספות, החזרי הוצאות ותשלומי נסיעות.