

שם הארגון: יעל תוכנה ומערכות בע"מ

ענף הפעילות: חברת IT ואינטגרציה

מועד הפקת הדוח: 9 מאי 2023

השנה אליה מתייחס הדוח: 2022

## שכר שווה לעובדת ולעובד-דוח פומבי לשנת 2022

קבוצת יעל דוגלת בשוויון הזדמנויות ושוויון תנאי ההעסקה של העובדות והעובדים. בהתאם לדרישות החוק, פילוח הנתונים נעשה לפי סוגי תפקידים, וותק ודירוג היררכי, במטרה ליצור קבוצות ב-בניתוח קיימות 11 קבוצות.

אנו שמחים לבשר כי לנשים רוב בחברה וכי אחוז הנשים המועסקות עומד על 55%. מהנתונים עולה כי בכל 11 הקבוצות לא קיים כל פער בין נשים לגברים באותם סוגי תפקידים בשכר בבדיקת נתוני שכר הברוטו, הכולל תמריצים עבור עמידה ביעדים, ביצוע שעות נוספות והישגים מקצועיים, עולה כי ב-6 קבוצות אחוזי פערי השכר נטו לטובת הנשים (בטווח של 1%-8%) וב-3 ו-7 ככלל, הפער הגבוה ביותר בשכר ברוטו לטובת הגברים לא עלה על 1%.

נתונים אלו מעידים מעל לכל ספק על שוויון הזדמנויות ושוויון תנאי ההעסקה של כל עובדות ועובדי הקבוצה, כמו גם קידום עובדות ועובדים ללא התייחסות מגדרית.

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, וותק ודירוג היררכי כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות:

חלקיות העסקה ממוצעת הקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים		אחוז השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים		שם קבוצת הפילוח
	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויי פיטורין	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויי פיטורין	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויי פיטורין	
89%	-8%	7%	13%	17%	3%	14%	א
94%	-1%	23%	1%	7%	1%	16%	ב
93%	11%	21%	-2%	-5%	1%	1%	ג
96%	9%	9%	-1%	5%	-1%	6%	ד
91%	-20%	-8%	11%	9%	1%	4%	ה
93%	2%	1%	12%	18%	8%	14%	ו
89%	4%	19%	-2%	5%	-1%	14%	ז
92%	13%	9%	-4%	0%	-1%	2%	ח
90%	35%	51%	-4%	5%	1%	13%	ט
96%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	י
93%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	יא

2. אחוז עובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, בהתייחסות לפי מין:

תיאור - עבור משרה מלאה	נשים	גברים
שכר קובע לפיצויי פיטורין	28%	28%
שכר ברוטו	25%	22%
תיאור - עבור משרה חלקית	נשים	גברים
שכר קובע לפיצויי פיטורין	35%	18%
שכר ברוטו	37%	17%

3. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, בהתייחסות לפי מין:

נשים	0%
גברים	0%

4. אחוז קטן מ-0 מסמן פער לטובת הגברים.

5. פערי השכר מביעים ממימוש תוכניות תמריץ לעמידה ביעדים ו/או ביצוע של שעות נוספות, החזרי הוצאות ותשלומי נסיעות.